

Recruiter & HR Development Specialist

Do naší rostoucí mezinárodní společnosti Timac Agro, která spadá pod Groupe Roullier, hledáme nového kolegu/kolegyni na pozici **Recruiter & HR Development Specialist**.

Již téměř 60 let TIMAC AGRO, dceřiná společnost skupiny Groupe Roullier, neustále inovuje svoje produkty, aby nabídla řešení pro výživu půdy, rostlin a zvířat, která zlepšují podmínky v zemědělství šetrným způsobem k životnímu prostředí. Groupe Roullier je mezinárodní společnost působící ve více než 100 zemí a zaměstnávající přes 8 000 lidí po celém světě. Naším cílem je dlouhodobá udržitelnost zemědělství, a právě proto hledáme lidi, kteří nám v této misi pomohou. Poskytneme ti příležitost zapojit se do různých aktivit a oblastí (od nábory, vzdělávání, interní komunikace až po nastavování procesů a mnoho dalších aktivit).

Co všechno bude Tvojí náplní práce?

- ☞ Proces nábory od A – Z (specifikace profilu zaměstnanců pro nábory při konzultaci s manažery, inzercí pracovních pozic, první kontakt s uchazeči, organizace a plánování výběrových řízení s manažery, vedení pohovorů, poskytování zpětných vazeb, příprava nabídkového dopisu, atd.).
- ☞ Koordinace nástupu zaměstnanců a příprava adaptačního plánu.
- ☞ Podílení se na správě sociálních sítí a firemního profilu.
- ☞ Spolupráce s kariérními centry v rámci univerzit a jinými institucemi.
- ☞ Nastavení efektivních procesů ve spolupráce s HR Manažerkou.
- ☞ Identifikace rozvojových a vzdělávacích potřeb pro zaměstnance, vytváření koncepce a organizace řešení.
- ☞ Vytváření koncepce v oblasti hodnocení a odměňování zaměstnanců.
- ☞ Úzká spolupráce s Generálním manažerem společnosti pro řešení strategických otázek společnosti.
- ☞ A mnoho dalších projektů, které nás čekají – jelikož se jako společnost rozvíjíme, je zde příležitost spolupracovat na různorodých projektech, které nás čekají – člověk do naší společnosti nepřijde k „hotovému“, je zapotřebí jít do toho s tím, že se hodně věcí ještě bude nastavovat a vytvářet.
- ☞ Spolupráce v rámci zóny střední Evropy na implementaci interního systému (pro nábory, školení a rozvojové aktivity).

S kým budeš spolupracovat?

- ☞ Spolupracovat budeš na každodenní bázi s kolegy z HR oddělení.
- ☞ Dále budeš na týdenní bázi v kontaktu s naším komerčním oddělením, do kterého budeš nabírat nové kolegy. HR oddělení je u nás velmi úzce propojené s obchodním oddělením.

Jaká jsou naše kritéria v rámci výběrového řízení?

- ☞ Zkušenost s náborem (výhodou je nábory na obchodní pozice).
- ☞ Angličtina na pokročilé úrovni – pohovory sice většinou probíhají v češtině, nicméně angličtinu budeš průběžně využívat v rámci jiných aktivit.
- ☞ Nebojíš se vyrazit do terénu v jakémkoliv počasí – naši zaměstnanci jsou po celé České republice, a je důležité poznat jejich práci.
- ☞ Řidičský průkaz (není podmínkou, ale výhodou).

Na co se můžeš těšit?

- 🕒 V rámci HR tým rozšiřujeme – jsme otevřeni nápadům a jejich realizace je velmi rychlé; nebrzdí nás korporátní procesy.
- 🕒 Pestrá práce - necháme tě nahlédnout do různých aktivit (jedná se zejména o rozvojovou oblast).
- 🕒 Prostředí s firemní kulturou založenou na týmové práci a neformálních vztazích.
- 🕒 Nebudeme ti stát za zády – jsme tu abychom Tě podpořili, ale organizaci denní agendy necháváme na tvém uvážení.
- 🕒 Jsme stabilní společnost na trhu s 60letou tradicí s vlastními výrobky – ve Francii máme vývojové centrum, kde dochází k vývoji a inovaci našich produktů.
- 🕒 Bonusový systém.
- 🕒 Samozřejmostí jsou pak další benefity (5 dní dovolené navíc, stravenky, kafetérie – sodexo karta, multisport, vzdělávací kurzy, mobilní telefon a notebook i pro soukromé účely, 2 sick days, penzijní připojištění, referral bonus, pojištění odpovědnosti za škody).

A jak bude vypadat výběrové řízení?

Jakmile nám pošleš životopis nebo odkaz na LinkedIn, ozveme se ti zpět telefonicky do 5 dnů. Nejdříve si s tebou popovídáme krátce telefonicky a následně se dle možností domluvíme na osobním nebo video setkání.

Pro více informací nás kontaktuj na adrese recruitment@cz.timacagro.com